**Konzervatoř**

**Jedna škola, tři různé druhy smluv**

Nejmenovaná česká konzervatoř volí různé formy zaměstnávání svých učitelů. Nově jmenovaný ředitel školy nutí pedagogy

k uzavření nových smluv, například tak, že původní smlouvu nahrazuje smlouva na půl úvazku na přímou vyučovací povinnost a další část úvazku je hrazena podle smluv o dílo,

na základě kterých dostávají pedagogové honorář za uměleckou přípravu na vyučování.

Ve škole se také využívají dohody o pracovní činnosti, na jejichž základě škola honoruje činnost pedagogů za vedení odpoledních kroužků. Zřizovatel školy díky tomuto zacházení se smlouvami předpokládá úsporu až ve výši 2,5 milionu korun. Úspora vznikne především tím, že zaměstnavatel ušetří na povinných odvodech.



(Text vychází z článku „Dusno na konzervatoři vyšetřuje inspekce i finančák“, který je dostupný z: [https://www.novinky.cz/domaci/492443-dusno-na-konzervatori-vysetruje-inspekce-i-financak.html)](https://www.novinky.cz/domaci/492443-dusno-na-konzervatori-vysetruje-inspekce-i-financak.html)

1. Pokud ředitel školy nutí pedagogy k uzavření „nových smluv“, jaké smlouvy zřejmě měli v předchozím období?
2. O jaké povinné odvody uvedené v článku se jedná?
3. Zřizovatel uvádí, že je motivován finanční úsporou. Může mít i jiný důvod?
4. Může se jednat o švarcsystém?
5. Jakým úřadům přísluší kontrola pracovně právních předpisů?



**1**